

**VERBALE DI ACCORDO IN TEMA DI TUTELA E PROMOZIONE DELLE
PARI OPPORTUNITÀ E POLITICHE DI GENERE,**

tra

GRUPPO CARONTE & TOURIST

e

CGIL- CISL- UIL

FILT – FIT- UILTRASPORTI

SICILIA

PALERMO, 22 OTTOBRE 2020

Premesso che

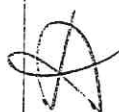
- ∠ il Gruppo Caronte & Tourist (di seguito denominato C&T) condivide con CGIL – CISL - UIL la promozione e la tutela delle politiche di genere e pari opportunità, pur nella specificità di un settore a maggioranza di presenze maschili, e l'impegno ad attivare un percorso di crescita graduale e costante sulla parità di accesso al lavoro, le dinamiche salariali e le progressioni di carriera;
- ∠ le parti condividono l'esigenza di avviare percorsi concreti di sostegno alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, attraverso misure di sostegno alla coniugazione di genitorialità e lavoro;
- ∠ è intenzione delle parti rafforzare e diffondere, all'interno dell'azienda, la consapevolezza dell'importanza di prevenire, contrastare e non tollerare atti discriminatori fondati sulle diversità e violenze o molestie di genere, sensibilizzando tutti i soggetti sull'importanza di un'attenta e tempestiva gestione di eventuali problematiche;

condiviso che

- ∠ per "rispetto della diversità" si intende l'assenza di atti, prassi e comportamenti discriminatori basati su nazionalità, sesso, età, disabilità, opinioni politiche che possano produrre un effetto pregiudizievole alle lavoratrici o ai lavoratori, arrecare danno, determinare sofferenza o ledere la dignità delle lavoratrici e dei lavoratori, e che tali valori sono comunque già contenuti nel Codice Etico già vigente nel Gruppo;
- ∠ per "violenza di genere" si intende ogni atto di violenza fondata sul genere che produca un danno o una sofferenza fisica, psicologica o sessuale;
- ∠ per "molestie di genere" o "molestie sessuali" si intendono quei comportamenti indesiderati espressi in forma fisica o psicologica, verbale e non verbale, messi in atto per ragioni connesse al sesso o a connotazione sessuale, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante ed offensivo;

si conviene quanto segue

1. C&T si impegna a favorire ed incrementare di almeno il 10% l'occupazione femminile entro il 30 giugno 2023;



2. nelle selezioni di personale affidate a società terze specializzate, C&T richiederà la presenza di almeno il 40% di donne nella short list dei candidati da esaminare;
3. a partire dal 1° gennaio 2021, C&T erogherà ai dipendenti che ne hanno diritto (previa presentazione di idonea documentazione) un contributo annuo di € 500,00 per la frequenza dell'asilo nido e della scuola dell'infanzia di ciascun figlio. Il contributo spetterà a un solo genitore, nel caso in cui entrambi i genitori siano dipendenti del Gruppo;
4. sempre a partire dal 1° gennaio 2021, per l'inserimento di ciascun figlio all'asilo nido, alla scuola dell'infanzia e alla scuola primaria, saranno concessi un tantum 3 giorni di permesso retribuito ai dipendenti che ne hanno diritto (previa presentazione di idonea documentazione attestante l'iscrizione). Il permesso spetterà a un solo genitore, nel caso in cui entrambi i genitori siano dipendenti del Gruppo;
5. Nell'ambito delle più recenti politiche di incentivazione dello strumento e compatibilmente con l'organizzazione aziendale, sarà promosso e favorito l'utilizzo dello smart working, in particolare nelle situazioni di necessità di lavoro di cura extraprofessionali.
6. per favorire e consolidare lo sviluppo di una cultura organizzativa contraria a qualsiasi forma di discriminazione, di violenza e molestia di genere nel luogo di lavoro, le parti si impegnano a collaborare per il mantenimento di un ambiente di lavoro che garantisca il rispetto della dignità e della professionalità di ognuno, anche attraverso la diffusione in azienda di specifico materiale documentale e divulgativo;
7. le parti si attiveranno per dare ampia diffusione all'accordo promuovendo iniziative di informazione e formazione all'interno delle diverse articolazioni aziendali, verificando la possibilità di accedere alla formazione prevista dalle norme vigenti e dai contratti, che consentano altresì di far emergere i benefici conseguenti ad una adeguata attenzione al tema;
8. le parti concordano sull'opportunità di istituire una Commissione paritetica aziendale sulle Pari Opportunità per l'elaborazione di proposte per favorire l'occupazione femminile, le carriere, il welfare, il contrasto del gender gap salariale, la partecipazione delle lavoratrici all'attività del sindacato e dei suoi organi di rappresentanza a livello aziendale, territoriale e nazionale.

Le parti si impegnano infine a monitorare e verificare semestralmente l'applicazione del presente accordo e l'effettiva diffusione di una cultura di genere e di pari opportunità in azienda.

GRUPPO CARONTE & TOURIST

Albino

CGIL FIT-CGIL

CISL FIT-CISL

UIL UILTRASPORTI

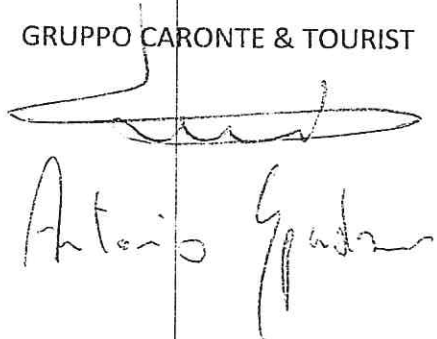
VERBALE DI INCONTRO

In data 22 ottobre 2020, nei locali di Villa Malfitano – Whitaker in Palermo, si sono incontrati:

- il Gruppo Caronte & Tourist, rappresentato dal responsabile del personale, Tiziano Minuti;
- CGIL Sicilia, rappresentata dalla segretaria Mimma Argurio, e FILT-CGIL Sicilia, rappresentata dal segretario generale Franco Spanò;
- CISL Sicilia, rappresentata dalla segretaria Rosanna La Placa, e FIT-CISL, rappresentata dal segretario generale Dionisio Giordano;
- UIL Sicilia, rappresentata dalla coordinatrice Pari Opportunità Vilma Maria Costa e UILTRASPORTI, rappresentata dal segretario generale Agostino Falanga,

raggiungendo l'accordo, di cui al verbale allegato, in tema di tutela e promozione delle pari opportunità e politiche di genere, impegnandosi a verificarne semestralmente l'applicazione e a promuovere l'effettiva diffusione di una cultura in materia nelle aziende del Gruppo.


GRUPPO CARONTE & TOURIST



Antonio Gubina

CGIL 

FILT-CGIL 

CISL 

FIT-CISL 

UIL 

UILTRASPORTI
