

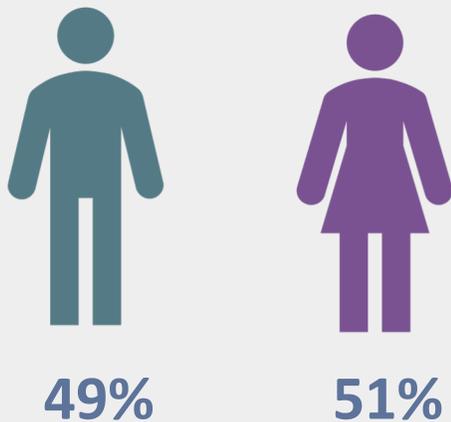


DONNE: PARITÀ E LIBERTÀ

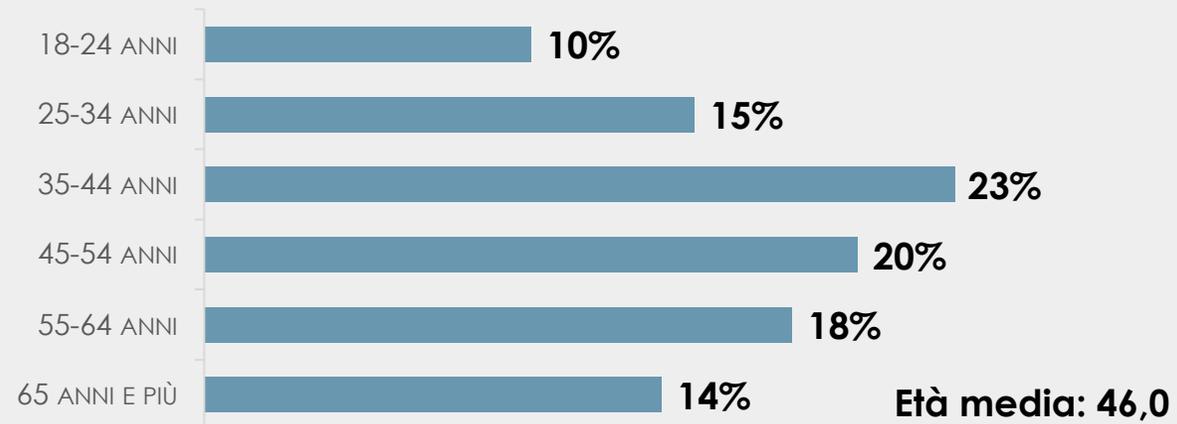


Collettiva

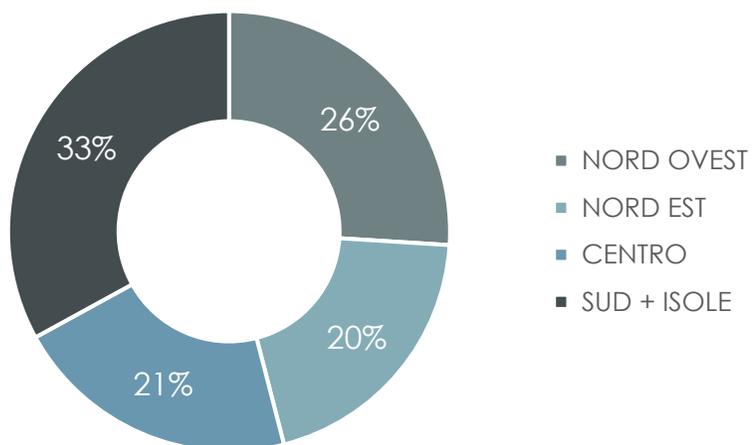
GENERE



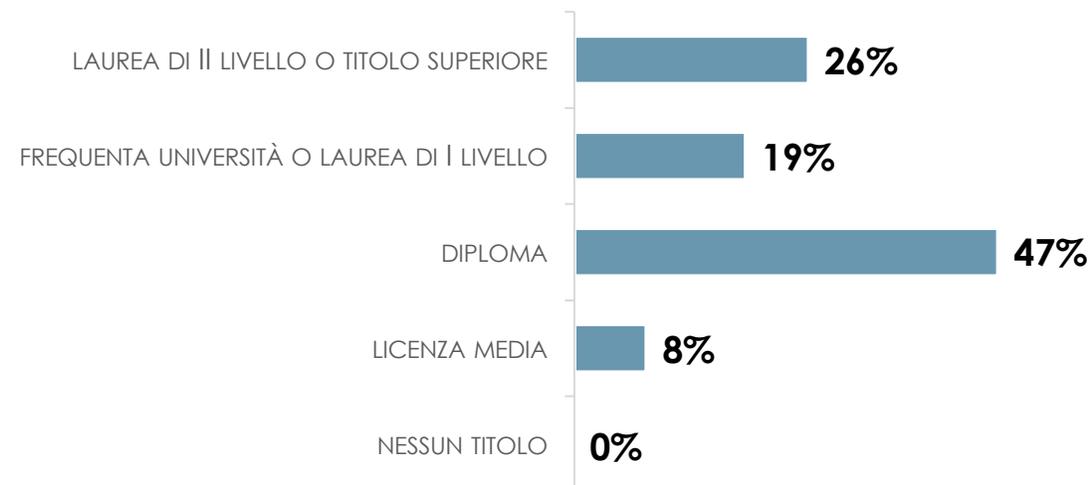
ETÀ



DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA



TITOLO DI STUDIO

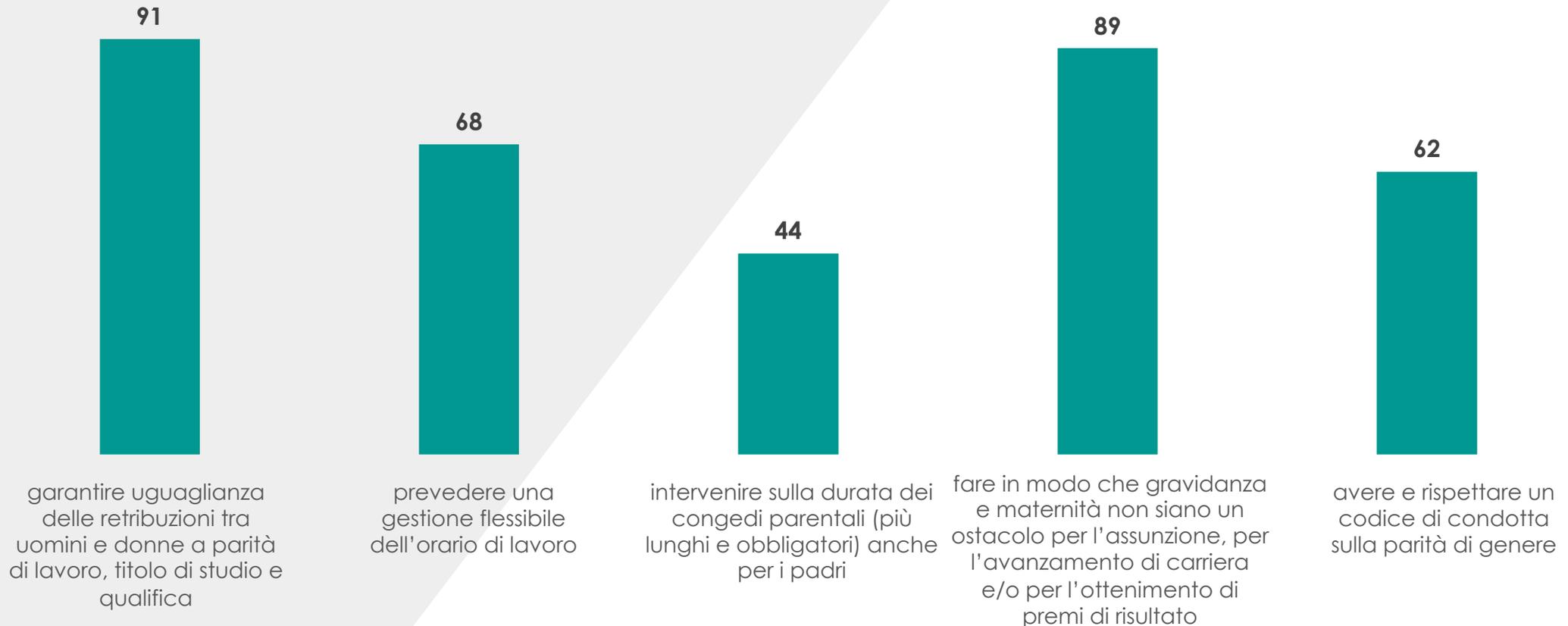


OCCUPAZIONE

Imprenditore	2%	Impiegato nel settore pubblico	8%
Libero professionista iscritto ad un albo	4%	Impiegato nel settore privato	22%
Lavoratore autonomo	5%	Operaio (e assimilati) nel settore pubblico	1%
Commerciante/Artigiano	2%	Operaio (e assimilati) nel settore privato	8%
Socio di cooperativa di lavoro/produzione	0,4%	Altro occupato	1%
Agricoltore conduttore	0.4%	Percepisce la pensione, ma svolge ancora attività lavorativa	1%
Dirigente nel settore pubblico	2%	Pensionato - non svolge attività lavorativa	11%
Dirigente nel settore privato	1%	Casalinga	8%
Quadro direttivo nel settore pubblico	1%	Studente	7%
Quadro direttivo nel settore privato	3%	Disoccupato/in cerca di prima occupazione	5%
Insegnante/docente	4%	Altro non occupato	2%

Quali caratteristiche dovrebbero avere i luoghi di lavoro per essere paritari

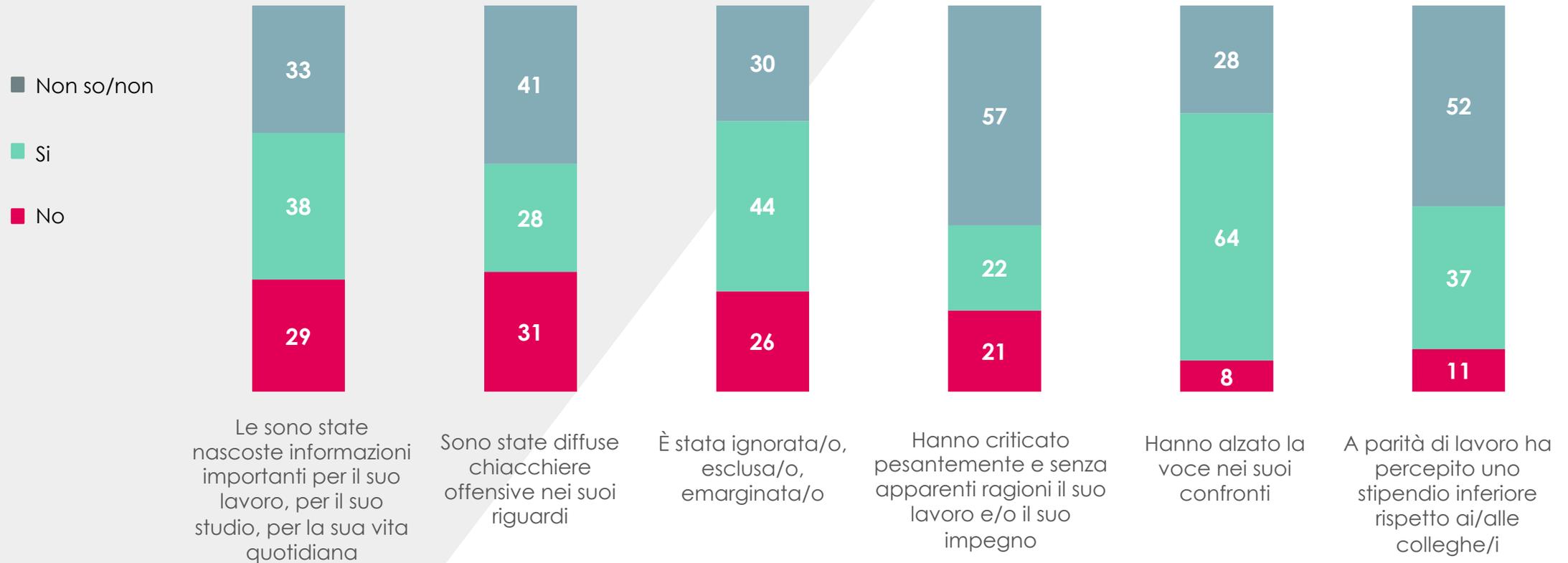
Dati in percentuale



Base: Totale intervistati (6.000 casi)

Nel corso della sua vita le sono capitate le seguenti cose?

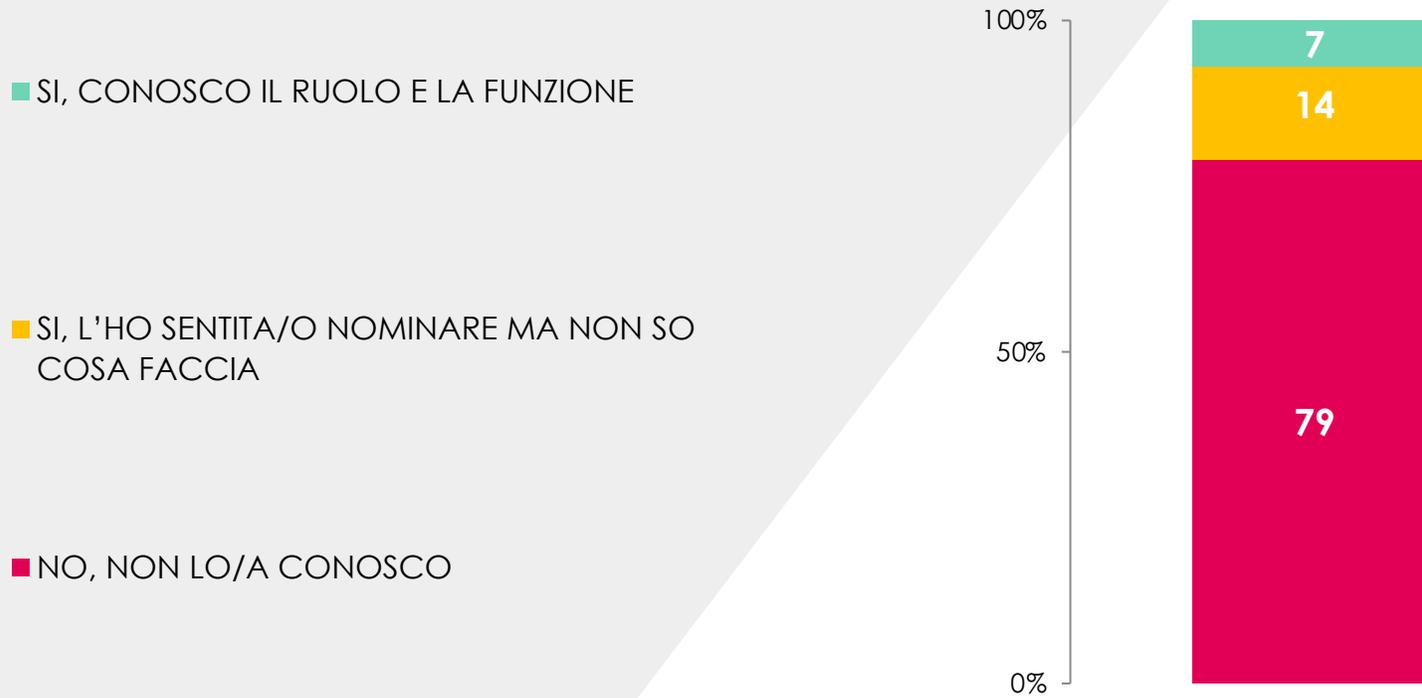
Dati in percentuale



Base: Totale intervistati (6.000 casi)

Conosce l'esistenza e il ruolo del/la Consigliere/a di parità?

Dati in percentuale

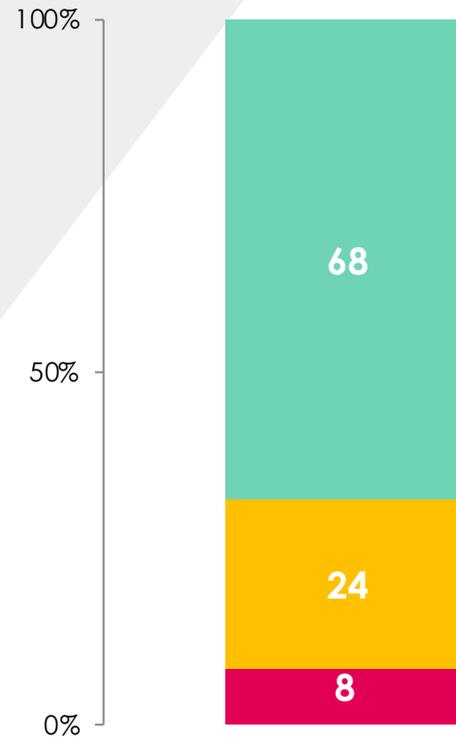


Base: Totale intervistati (6.000 casi)

Ritiene necessario che il sindacato si occupi delle molestie nei luoghi di lavoro?

Dati in percentuale

- SI, PER INFORMARE, PREVENIRE, TUTELARE E CONTRASTARE QUESTI COMPORTAMENTI
- NON SO
- NO, DOVREBBE OCCUPARSENE IL DATORE DI LAVORO



Base: Totale intervistati (6.000 casi)



Futura SRL
Corso d'Italia, 27 | 00198 Roma

Tutti i diritti sono riservati.

