

**Scuola di Formazione Sindacale  
Piano dei Corsi di Formazione  
(2023 – 2025)**

<b><i>Corsi di formazione al ruolo .....</i></b>	<b>2</b>
<b><i>Corsi di formazione tematici.....</i></b>	<b>3</b>
<b><i>Le giornate di studio: “Il lavoro che pensa”.....</i></b>	<b>5</b>

## Corsi di formazione al ruolo

I percorsi di formazione al ruolo, programmati periodicamente e in forma continuativa, puntano a formare compagne e compagni che, seppur con diversa esperienza e diversa provenienza, ricoprono specifici ruoli all'interno dell'organizzazione. A tale scopo i partecipanti saranno suddivisi in gruppi/classi in ragione dell'esperienza e/o del ruolo/responsabilità. I percorsi di formazione al ruolo programmati per il 2023 - 2024 sono:

<b>Percorso formativo</b>	<b>Destinatari</b>
<b><i>Corso di formazione per formatrici e formatori della CGIL (percorso base)</i></b>	Formatrici e formatori
<b><i>Il diritto e il desiderio di cambiare il mondo: tra quotidianità del ruolo e pensiero al futuro</i></b>  <b><i>“Diritto del lavoro, relazioni industriali, contrattazione”</i></b>	Delegate/i  Giovani delegate/i under 35 componenti di AG, in produzione
<b><i>Riconnettere presente e passato, progettare il futuro</i></b>	Giovani funzionari under 35
<b><i>Territori capaci: lavoro, partecipazione e vita quotidiana</i></b>	Segretari/e di Camera del lavoro, di Categoria regionali, SPI regionali e tutele individuali
<b><i>Cosa cambia in Europa e nel Mondo: lo sviluppo sostenibile e l'inclusione</i></b>	Segretari/e Regionali CGIL, Segretari/e delle Camere del Lavoro Metropolitane
<b><i>Esercitare il ruolo di Presidenti dei Collegi ispettivi e dei Centri regolatori</i></b>	Presidenti dei collegi CGIL regionali, Presidenti dei collegi delle categorie nazionali, componenti del collegio ispettori nazionale CGIL.

## Corsi di formazione tematici

La formazione ai temi risponde alla necessità di aggiornamento e approfondimento su specifici temi di particolare interesse per l'organizzazione. Consente di lasciare un canale di ascolto sempre aperto per raccogliere i fabbisogni formativi emergenti, latenti e espliciti, individuati anche in base alle priorità politiche e alle esigenze emergenti a livello confederale. I temi sono individuati e aggiornati annualmente. La formazione ai temi sarà realizzata in modalità ibrida (presenza e distanza). In via provvisoria, per la prima annualità sono stati individuati i seguenti temi:

Percorso formativo	Destinatari
<b><i>Legge di bilancio (previdenza, fisco, sanità e politiche sociali)</i></b>	CGIL (modalità: a distanza, sincrona) Facoltativo
<b><i>Lavoratrici e lavoratori stranieri: diritti, rappresentanza, contrattazione, tutele</i></b>	CGIL (modalità: mista)
<b><i>Diritto di sciopero</i></b>	CGIL (modalità: mista) Obbligatori per tutt*
<b><i>Tesseramento e proselitismo</i></b>	CGIL (modalità: mista) Obbligatorio per tutt*
<b><i>Molestie e violenze nei luoghi di lavoro e contrattazione di genere</i></b>	CGIL (modalità: mista) Obbligatorio per tutt*
<b><i>L'umano sotto assedio</i></b> (intelligenza artificiale; algoritmi; big data)	CGIL (modalità: a distanza) Obbligatorio per segretari/e regionali
<b><i>Welfare, istruzione e formazione, assetti istituzionali</i></b>	CGIL (modalità: a distanza) Obbligatorio per segretari/e regionali
<b><i>L'Europa politica, economica e sindacale</i></b>	CGIL (modalità: a distanza) Obbligatorio per segretari/e territoriali
<b><i>Statuto, regolamento, codice etico</i></b>	CGIL (modalità: a distanza) Obbligatorio per segretari/e territoriali

<p><b>Riarticolare la discontinuità</b>  <i>(laboratorio di ascolto, rappresentanza, contrattazione e tutela delle lavoratrici e dei lavoratori dello spettacolo e dello sport)</i></p>	<p>CGIL          (SLC, NIDIL, INCA, CAAF, UVL, SOL)          (modalità: mista)</p>
<p><b>Artigianato, contrattazione, bilateralità (F*)</b></p>	<p>CGIL          (modalità: mista)          Progetto Speciale</p>
<p><b>Salute e sicurezza sul lavoro (F*)</b></p>	<p>CGIL          (modalità: mista)          Progetto Speciale</p>
<p><b>Dialogo Sociale (F*)</b></p>	<p>CGIL          (modalità: mista)          Progetto Speciale</p>
<p><b>Scambio di Buone Pratiche</b></p>	<p>CGIL          (modalità: mista)          Laboratorio tematico permanente</p>

I corsi di formazione tematici saranno progettati nel dettaglio con la collaborazione delle Aree della CGIL, del coordinamento nazionale della formazione.

(F\*) = formazione sindacale finanziata

## **Le giornate di studio: “Il lavoro che pensa”**

Le giornate di studio sono dedicate alla costruzione di un nuovo lessico della confederalità sulla base di parole chiave. Da questo ciclo possono derivare analisi che permettono di individuare altri concetti e/o parole, utili per costruire un lessico sindacale contemporaneo, nel tentativo di creare nuove forme di interesse generale, di nuova inclusione e nuovo senso di appartenenza. I concetti chiave del 2024 ad oggi individuati sono:

- **La ricerca che viene dal futuro: scienza fondamentale e tecnologia per un nuovo sviluppo**  
(Lezione Magistrale)
- **Umanità, ambiente e lavoro**  
(Lezione Magistrale)
- **La costituzionalizzazione del lavoro**  
(Lezione Magistrale)
- **Il diritto alla bellezza, il patrimonio culturale oltre il consumo**  
(Lezione Magistrale)

Le date delle giornate di studio verranno individuate sulla base dell'agenda dell'organizzazione e delle/dei docenti.