



#### EVENTI E RISULTATI ATTESI

**FairForward Creare ambienti di lavoro inclusivi in Europa**

**Formazione sull'Inclusione e Consapevolezza (CIAT):** Sessioni formative in ciascun paese partner per sensibilizzare sui temi della diversità e dell'inclusione.

**Forum sull'Inclusione:** Un forum internazionale per condividere pratiche e sviluppare politiche inclusive.

**Manuale sulle Politiche Inclusive:** Strategie pratiche per negoziare e implementare politiche inclusive nei luoghi di lavoro.

**Conferenza Finale:** Presentazione dei risultati del progetto, discussioni e networking.

*FairForward rappresenta un passo decisivo verso un'Europa più equa e inclusiva, poiché vuole dimostrare che l'inclusione non è soltanto un imperativo morale, ma anche un propulsore di innovazione e successo.*



*Finanziato dall'Unione Europea. Tuttavia, i punti di vista e le opinioni espresse appartengono esclusivamente agli autori e non riflettono necessariamente quelle dell'Unione Europea o della Commissione Europea. Né l'Unione Europea né l'autorità finanziatrice possono essere ritenute responsabili.*



## FairForward – Creare ambienti di lavoro inclusivi in Europa



## INTRODUZIONE

In un'Europa in rapida evoluzione, sfide come la digitalizzazione, la transizione verso un'economia verde e il recupero post-pandemia evidenziano l'importanza di ambienti di lavoro inclusivi. I gruppi vulnerabili - migranti, LGBTQIA+, persone con disabilità e coloro che affrontano problemi di salute mentale - spesso subiscono discriminazioni, che limitano il loro potenziale. Il progetto FairForward affronta queste sfide promuovendo diversità, equità e inclusione (DEI) nei luoghi di lavoro in Europa.

**Durata:** 24 mesi (01.01.2025 - 31.12.2026).

**Capofila:** GENERAL WORKERS UNION TRADE UNION (GWU) - Malta

**Partner Associato:**

Confederazione Europea dei Sindacati (ETUC) - Belgio.



### Partner di progetto:

- OGOLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKOW ZAWODOWYCH (OPZZ) - Polonia;
- CONFEDERAZIONE GENERALE ITALIANA DEL LAVORO (CGIL), Italia;
- LIETUVOS PROFESINE SAJUNGA SOLIDARUMAS (SOLIDARUMAS), Lituania;
- UNIJA SLOBODNIH SINDIKATA CRNE GORE (USSCG), Montenegro;
- UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DE ESPAÑA (UGT), Spagna;
- GRANSKI SINDIKAT UPRAVE PRAVOSUA ODBRANE I POLICIJE NEZAVISNOST (NEZAVISNOST) - Serbia.

### Obiettivo Generale:

FairForward intende promuovere un mercato del lavoro europeo inclusivo, garantendo che tutti i lavoratori possano progredire e contribuire al successo collettivo, indipendentemente dalle loro caratteristiche o provenienze.

### Obiettivi specifici:

1. Aumentare la consapevolezza sulla diversità e l'inclusione: incrementare la conoscenza dei principi DEI tra lavoratori e datori di lavoro.
2. Sviluppare risorse per l'inclusione: creazione di un manuale e una guida pratica per aiutare le organizzazioni nell'adozione di pratiche inclusive.
3. Formare i rappresentanti dei lavoratori: dotare i rappresentanti di competenze avanzate nella difesa e nella negoziazione per l'inclusione.
4. Rafforzare la collaborazione tra le organizzazioni: lanciare iniziative collaborative per promuovere dialogo e politiche inclusive.
5. Utilizzare la contrattazione collettiva per politiche inclusive: fornire ai sindacati strategie per negoziare efficacemente.
6. Identificare barriere e bisogni: conduzione di focus group per raccogliere approfondimenti dettagliati sulle sfide dell'inclusione nei luoghi di lavoro.



### ATTIVITÀ PIANIFICATE E PACCHETTI DI LAVORO

Il progetto è strutturato in quattro principali pacchetti di lavoro (WP) per garantire un'attuazione completa:

- **WP1: Gestione del Progetto:** garantire una gestione efficace del progetto, attraverso la supervisione delle attività, budget e comunicazione, oltre al monitoraggio e alla valutazione dei progressi.
- **WP2: Promozione:** lancio di una campagna promozionale completa, inclusa la creazione di newsletters, contenuti per i social media e video educativi, per sensibilizzare e condividere i risultati e gli eventi del progetto.
- **WP3: Affordimenti e quadri inclusivi:** identificazione delle barriere all'inclusione tramite focus group nazionali e creazione di rapporti nazionali sul quadro legislativo. Sviluppo di una guida per momenti di formazione DEI nazionali e coinvolgimento di esperti per garantire una comprensione completa delle sfide legate all'inclusione.
- **WP4: Sviluppo delle Capacità:** sessioni di formazione sull'inclusione e la consapevolezza (CIAT) e sull'advocacy strategica e inclusiva (SIAT) per i rappresentanti dei lavoratori. Forum sull'inclusione, per fornire risorse per negoziare politiche inclusive. Conferenza finale per presentare i risultati.