



# **MIND THE GAP! JOINT ACTIONS OF WORKERS' ORGANIZATIONS FOR BRIDGING THE GENDER PAY GAP**

***La trasparenza salariale nelle  
professioni***



PERCENTUALE DI FORZA LAVORO FEMMINILE E PERCENTUALE DI DONNE AL VERTICE NEI DIVERSI SETTORI INDUSTRIALI MEDIA DI 16 ECONOMIE ANALIZZATE.

FONTE: GLOBAL GENDER GAP REPORT 2024.

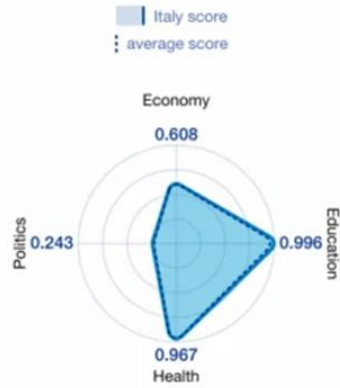


Source  
LinkedIn Economic Graph.

Note  
Average industry values for 16 economies: Australia, Brazil, Canada, France, Germany, India, Ireland, Italy, Mexico, Netherlands, Singapore, Spain, Sweden, United Arab Emirates, United Kingdom and United States. Data presented in the graph is organized in descending order based on the ratio of women's representation in both entry-level and C-suite positions.

Economy Profile	Score (imparity = 0, parity = 1)	Rank (out of 146 countries)	Index Edition
<b>Italy</b>	<b>0.703</b>	<b>87th</b>	<b>2024</b>

Global Gender Gap Index 2024 Edition



Overview

Index and Subindex	2024		2023	
	Score	Rank	Score	Rank
<b>Global Gender Gap Index</b>	0.703	87th	0.705	79th
<b>Economic Participation and Opportunity</b>	0.608	111th	0.618	104th
<b>Educational Attainment</b>	0.996	56th	0.995	60th
<b>Health and Survival</b>	0.967	94th	0.967	95th
<b>Political Empowerment</b>	0.243	67th	0.241	64th

## IL MERCATO DEL LAVORO: UNA LETTURA DI GENERE NAZIONALE

IN EU È ULTIMA SU 27 NEL DATO DELL'OCCUPAZIONE FEMMINILE, CON SOLO UNA DONNA SU DUE CHE LAVORA.

FONTE: GLOBAL GENDER GAP REPORT 2024.

## Uomini e donne per settore (dati ISTAT 2022)

Settore	Uomini	Donne
Energia	22.613	9.821
Arte/sport/ spettacolo	31.478	22.566
Ong	46.460	13.339
Sanità	17.373	10.284
ICT	18.092	9.022
<b>Totale</b>	<b>21.659</b>	<b>18.584</b>

**Work Trend  
Index 2024**

## Salario medio annuo (dati ISTAT 2022)

Settore	Uomini	Donne	Gap %
Operai	67,56%	32,44%	
<b>Salario medio</b>	<b>18.348€</b>	<b>10.663€</b>	<b>41,8%</b>
Impiegati	41,62%	58,38%	
<b>Salario medio</b>	<b>32.105€</b>	<b>21.149€</b>	<b>34,1%</b>
Quadri	79,01%	20,99%	
<b>Salario medio</b>	<b>123.135€</b>	<b>158.630€</b>	<b>22,4%</b>

**Gap salariale medio = 14,19 %**

## PROFESSIONI AUTONOME E GENDER GAP

### Per settore (dati Istat 2022)

By Sector	Men	Women
Veterinarians and other scientific activities	59,6%	40,4%
Legal area	56,4%	43,1%
Health and social assistance	49,1%	51,9%
Technical area	76,2%	23,8%
Commerce, finance and real estate	79,1%	21,9%

### Per reddito annuo medio (2023 dati Osservatorio Libere professioni)

Anno 2023.

	Maschi	Femmine	Gap (maschi-femmine)	Reddito femmine/reddito maschi
Professionisti Gestione Separata Inps	24.848	17.587	7.262	70,8%
Professionisti Casse di previdenza private	~54.000	~29.000	~25.000	53,7%
Dipendenti privati	28.037	19.832	8.205	70,7%
Dipendenti pubblici	41.798	32.057	9.741	76,7%

I dati 2023 di fonte Adepp si riferiscono al 2023 come anno di denuncia

Fonte: elaborazioni Osservatorio delle libere professioni su dati Inps e Adepp

## IL TEMA PREVIDENZIALE

Tabella 4.2 - Numero di pensionati e importo lordo del reddito pensionistico\* (complessivo annuo e medio mensile) per sesso al 31.12.2022 e 31.12.2023\*\*

Sesso	ANNO 2022			ANNO 2023		
	Numero pensionati	Importo lordo del reddito pensionistico		Numero pensionati	Importo lordo del reddito pensionistico***	
		Complessivo annuo****	Medio mensile*****		Complessivo annuo****	Medio mensile*****
		(milioni di euro)	(euro)		(milioni di euro)	(euro)
<b>Pensionati complessivi</b>						
Maschi	7.794.325	180.574	1.930,61	7.851.201	193.791	2.056,91
Femmine	8.337.089	141.659	1.415,50	8.354.118	152.815	1.524,35
<b>TOTALE</b>	<b>16.131.414</b>	<b>322.233</b>	<b>1.664,63</b>	<b>16.205.319</b>	<b>346.605</b>	<b>1.782,36</b>
<b>di cui pensionati INPS</b>						
Maschi	7.409.768	175.198	1.970,35	7.466.787	187.755	2.095,44
Femmine	8.121.597	139.513	1.431,50	8.126.345	150.272	1.541,00
<b>TOTALE</b>	<b>15.531.365</b>	<b>314.710</b>	<b>1.688,57</b>	<b>15.593.132</b>	<b>338.027</b>	<b>1.806,49</b>

Fonte: XXIII Rapporto Annuale INPS 2024

### INTESA SAN PAOLO – SETTORE BANCARIO

- AL 31 DICEMBRE 2023, LE DONNE RAPPRESENTANO IL 54% DELL'INTERA POPOLAZIONE AZIENDALE E, IN PARTICOLARE, IL 40,1% DEL TOTALE DEI DIRIGENTI E DEI QUADRI, IL 28,6% DEI QUADRI.
- CON LA RIORGANIZZAZIONE DEL 2 APRILE 2024, LE DONNE RAPPRESENTANO IL 26,6% DEI RIPORTI DIRETTI AL TOP MANAGEMENT, IL 19% DEI RIPORTI DIRETTI ALL'AMMINISTRATORE DELEGATO E, COMPLESSIVAMENTE, LA PERCENTUALE DI DONNE IN POSIZIONI SENIOR (PRIMI E SECONDI RIPORTI ALL'AMMINISTRATORE DELEGATO) È DEL 26%.
- IL DIVARIO RETRIBUTIVO MEDIO TRA I SESSI CALCOLATO SULL'INTERA POPOLAZIONE DI DIPENDENTI - SENZA TENERE CONTO DELLE DIVERSE MANSIONI, DEL RUOLO ORGANIZZATIVO O DELL'ANZIANITÀ DEI DIPENDENTI - È PARI A -26%.

# **LA TRASPARENZA SALARIALE E LE ALTE PROFESSIONALITÀ**

## **RIFLESSIONI CONCLUSIVE**

- **GOALS:**

- RAGGIUNGERE IL 40% DI DIRETTORE NON ESECUTIVO E IL 33% DI DIRETTORE ESECUTIVO OCCUPATI DA DONNE ENTRO IL GIUGNO 2026.
- A LIVELLO NORMATIVO INTERNAZIONALE RESTA FONDAMENTALE RAFFORZARE L'APPLICAZIONE DELLE CONVENZIONI OIL SULLA PARITÀ DI REMUNERAZIONE (N°100) E SULLA DISCRIMINAZIONE IN OCCUPAZIONE (N°111).





**GRAZIE**

*F.COCHI@CGIL.IT*  
SKYPE: FEDERICA.COCHI

*WWW.APIQA.IT*

