



**Analisi Ufficio Previdenza CGIL nazionale**  
A cura di Ezio Cigna – Responsabile politiche previdenziali  
20 maggio 2024

**TABELLA 1**  
**Effetto Legge di Bilancio 2024 Ape sociale – Quota 103 – Opzione donna**

Misure in scadenza 31.12.2024	Platea coinvolta nel 2024 stime Governo Ldb2024	Uscite previste negli anni precedenti con proroga misura originaria	Taglio Platea 2024/2022	Taglio Platea 2024/2022 in %
<b>Ape sociale</b>	12.500	17.052*	4.552	26,7 %
<b>Quota 103</b>	17.000	20.000**	3.000	15 %
<b>Opzione donna</b>	2.200	26.582***	24.382	91,8 %
<b>Totale</b>	<b>31.700</b>	<b>63.634</b>	<b>31.934</b>	<b>50,2 %</b>

\* dati Inps 2023 non ancora definitivi

\*\*ultimo dato Inps certificato (2022)-rendiconto sociale

\*\*\*ultimo dato Inps certificato (2022)-rendiconto sociale

**TABELLA 2**  
**Stime Ufficio Previdenza CGIL**  
**Legge di Bilancio 2024 Ape sociale – Quota 103 – Opzione donna**

Misure in scadenza 31.12.2024	Platea coinvolta nel 2024 stime Governo Ldb2024	Platea coinvolta nel 2024 stime Ufficio Previdenza CGIL	Confronto Platea 2024 Stime Governo/Ufficio Previdenza CGIL	Stima Ufficio Previdenza Taglio Platea 2024 in %
<b>Ape sociale</b>	12.500	9.000	- 3.500	37,5 %
<b>Quota 103</b>	17.000	2.500	- 14.500	85,3 %
<b>Opzione donna</b>	2.200	250	- 1.950	91,8 %
<b>TOTALE</b>	<b>31.700</b>	<b>11.750</b>	<b>- 19.950</b>	<b>50,2 %</b>