



Mind the GAP!

Joint actions of workers' organizations for bridging the gender pay gap

Workshop online
06/02/2025

Il mercato del lavoro italiano è segnato da un profondo gap di genere

Tasso femminilizzazione per settore (2022)

Settore	Uomini	Donne	Gap %
Operai	67,56%	32,44%	
Retribuzione media	18.348€	10.663€	41,8%
Impiegati	41,62%	58,38%	
Retribuzione media	32.105€	21.149€	34,1%
Dirigenti	79,01%	20,99%	
Retribuzione media	158.630€	123.135€	22,4%

Gap retributivo medio = 12/13% (dati Inps)

Diversi studi hanno stabilito che rispetto ai colleghi maschi, le donne tendono a non contrattare la propria retribuzione né le progressioni

Quindi a parità di preparazione e competenze partono già svantaggiate



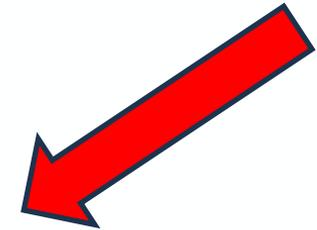
Le donne continuano ad essere minoritarie nelle posizioni apicali.

Retribuzione media annuale (2022)

Settore	Uomini	Donne
Energia	22.613	9.821
Arte/sport/intrattenimento	31.478	22.566
Ong	46.460	13.339
Sanità	17.373	10.284
ICT	18.092	9.022
Totale	21.659	18.584

Anche nel settore pubblico dove le differenze retributive dovrebbero essere più contenute, il mercato del lavoro italiano è segnato da un profondo gap di genere

Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per gruppo contrattuale – dipendenti pubblici		
Gruppo contrattuale	2022	
	Femmine	Maschi
Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti	149,0	159,4
Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)	97,8	111,0
Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco	140,1	160,3
Scuola	96,4	97,1
Servizio Sanitario	128,9	159,9
Università ed enti di ricerca	148,6	183,3
Altro	135,2	157,9
Media Nazionale	110,5	141,2



Gap su base giornaliera = 21,8%

Gap di genere nelle professioni: presenza e redditi

Tasso femminilizzazione per settore (2022)

Settore	Uomini	Donne
Veterinari e altre attività scientifiche	59,6%	40,4%
Area legale	56,4%	43,1%
Sanità e assistenza sociale	49,1%	51,9%
Area tecnica	76,2%	23,8%
Commercio, finanza e immobiliare	79,1%	21,9%

Retribuzione media annuale (dati 2022 da Osservatorio Casse private)

Settore	Uomini	Donne	Gap reddituale
Veterinari e altre attività scientifiche	37.731€	25.048€	33,5%
Area legale	56.338€	26.530€	52,9%
Architetti	40.292€	24.275€	39,7%
Ingegneri	58.374€	32.177€	44,8%
Commercio, finanza e immobiliare	94.911€	51.385€	45,8%

Rispetto agli uomini, le donne sono maggiormente impiegate in settori professionali con un rischio più elevato di instabilità, irregolarità, part-time, volontario e non volontario

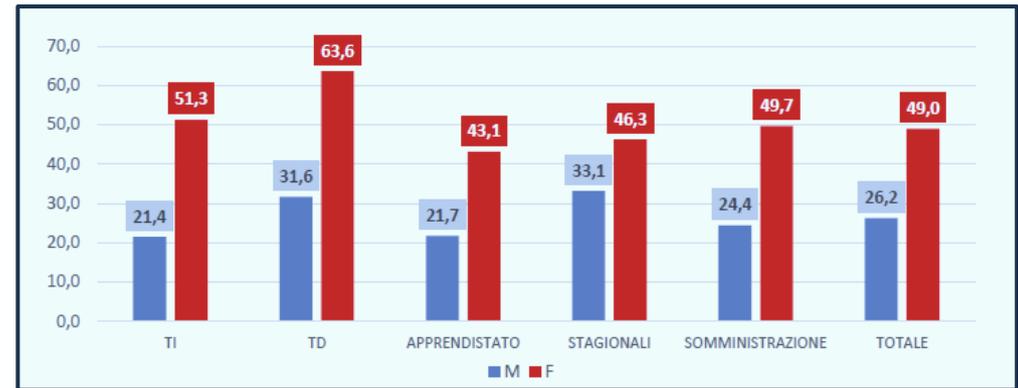
Gender pay gap calculated on an hourly basis



In Italia il divario retributivo di genere calcolato su base oraria è molto basso perché le vere differenze stanno nella durata della giornata lavorativa, nei giorni lavorati, nel settore professionale

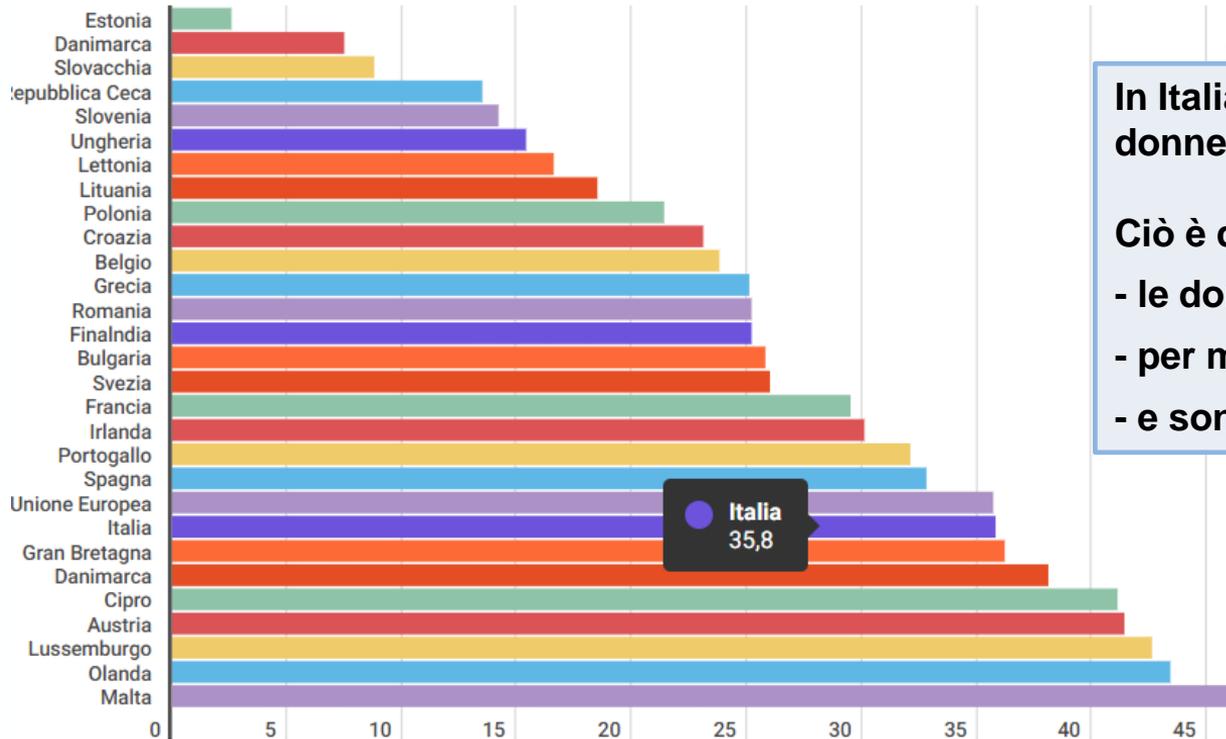
Di tutti i contratti attivati per le donne, il 49% è part-time rispetto al 26,2% degli uomini.

Se consideriamo solo il lavoro a tempo determinato, che occupa il 38% dei contratti delle lavoratrici e il 43% dei lavoratori, si nota che il 63,6% delle donne è part-time contro il 31,6% degli uomini



Incidenza del lavoro part-time sul totale dei nuovi contratti a tempo indeterminato e determinato per genere

Dal lavoro alle pensioni, il gender pay gap cresce

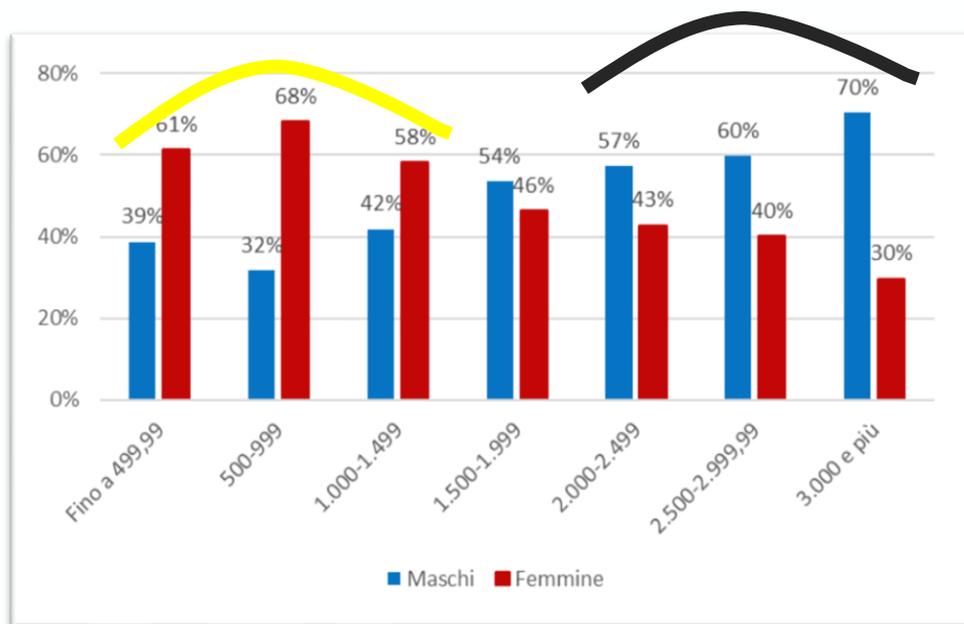


In Italia, gli uomini hanno pensioni più alte delle donne in media del 35,8%.

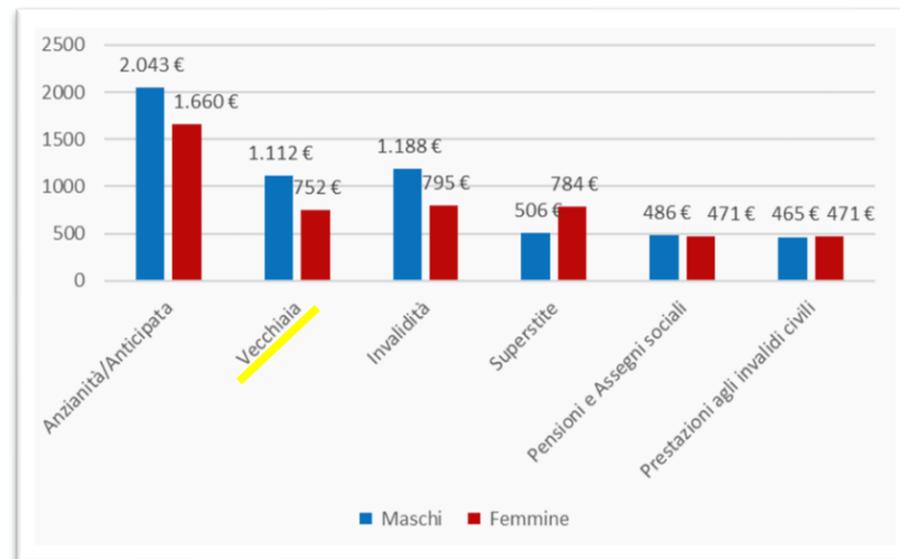
Ciò è dovuto ad almeno tre motivi:

- le donne lavorano meno anni,
- per meno ore al giorno
- e sono pagate meno.

Gap di genere nelle prestazioni pensionistiche



Pensionati INPS per classi di reddito pensionistico mensile e genere. Anno 2022



Importo medio lordo mensile delle prestazioni, per categoria e genere. Anno 2022

Come si può contrastare il differenziale salariale di genere?

Buon lavoro a tutt*

