



# Mind the GAP!

Joint actions of workers' organizations for bridging the gender pay gap

Workshop online  
06/02/2025

# Il mercato del lavoro italiano è segnato da un profondo gap di genere

## Tasso femminilizzazione per settore (2022)

Settore	Uomini	Donne	Gap %
Operai	67,56%	32,44%	
<b>Retribuzione media</b>	18.348€	10.663€	<b>41,8%</b>
Impiegati	41,62%	58,38%	
<b>Retribuzione media</b>	32.105€	21.149€	<b>34,1%</b>
Dirigenti	<b>79,01%</b>	<b>20,99%</b>	
<b>Retribuzione media</b>	158.630€	123.135€	<b>22,4%</b>

**Gap retributivo medio = 12/13% (dati Inps)**

Diversi studi hanno stabilito che rispetto ai colleghi maschi, le donne tendono a non contrattare la propria retribuzione né le progressioni

Quindi a parità di preparazione e competenze partono già svantaggiate



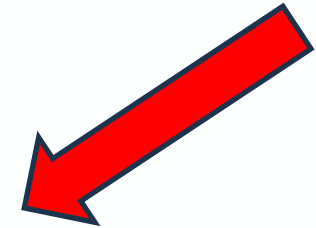
Le donne continuano ad essere minoritarie nelle posizioni apicali.

## Retribuzione media annuale (2022)

Settore	Uomini	Donne
Energia	22.613	9.821
Arte/sport/ intrattenimento	31.478	22.566
Ong	46.460	13.339
Sanità	17.373	10.284
ICT	18.092	9.022
<b>Totale</b>	<b>21.659</b>	<b>18.584</b>

**Anche nel settore pubblico dove le differenze retributive dovrebbero essere più contenute, il mercato del lavoro italiano è segnato da un profondo gap di genere**

Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per gruppo contrattuale – dipendenti pubblici		
Gruppo contrattuale	2022	
	Femmine	Maschi
Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti	149,0	159,4
Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)	97,8	111,0
Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco	140,1	160,3
Scuola	96,4	97,1
Servizio Sanitario	128,9	159,9
Università ed enti di ricerca	148,6	183,3
Altro	135,2	157,9
<b>Media Nazionale</b>	<b>110,5</b>	<b>141,2</b>



**Gap su base giornaliera = 21,8%**

## Gap di genere nelle professioni: presenza e redditi

### Tasso femminilizzazione per settore (2022)

Settore	Uomini	Donne
Veterinari e altre attività scientifiche	59,6%	40,4%
Area legale	56,4%	43,1%
Sanità e assistenza sociale	49,1%	51,9%
Area tecnica	76,2%	23,8%
Commercio, finanza e immobiliare	79,1%	21,9%

### Retribuzione media annuale (dati 2022 da Osservatorio Casse private)

Settore	Uomini	Donne	Gap reddituale
Veterinari e altre attività scientifiche	37.731€	25.048€	33,5%
Area legale	56.338€	26.530€	52,9%
Architetti	40.292€	24.275€	39,7%
Ingegneri	58.374€	32.177€	44,8%
Commercio, finanza e immobiliare	94.911€	51.385€	45,8%

# Rispetto agli uomini, le donne sono maggiormente impiegate in settori professionali con un rischio più elevato di instabilità, irregolarità, part-time, volontario e non volontario

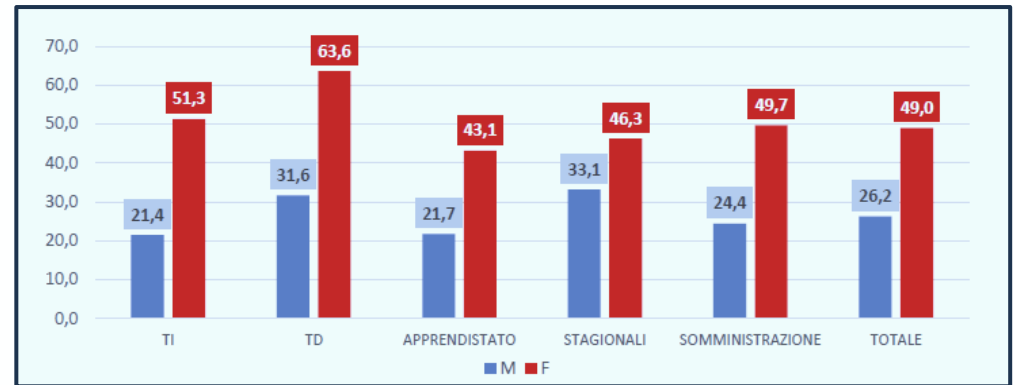
## Gender pay gap calculated on an hourly basis



In Italia il divario retributivo di genere calcolato su base oraria è molto basso perché le vere differenze stanno nella durata della giornata lavorativa, nei giorni lavorati, nel settore professionale

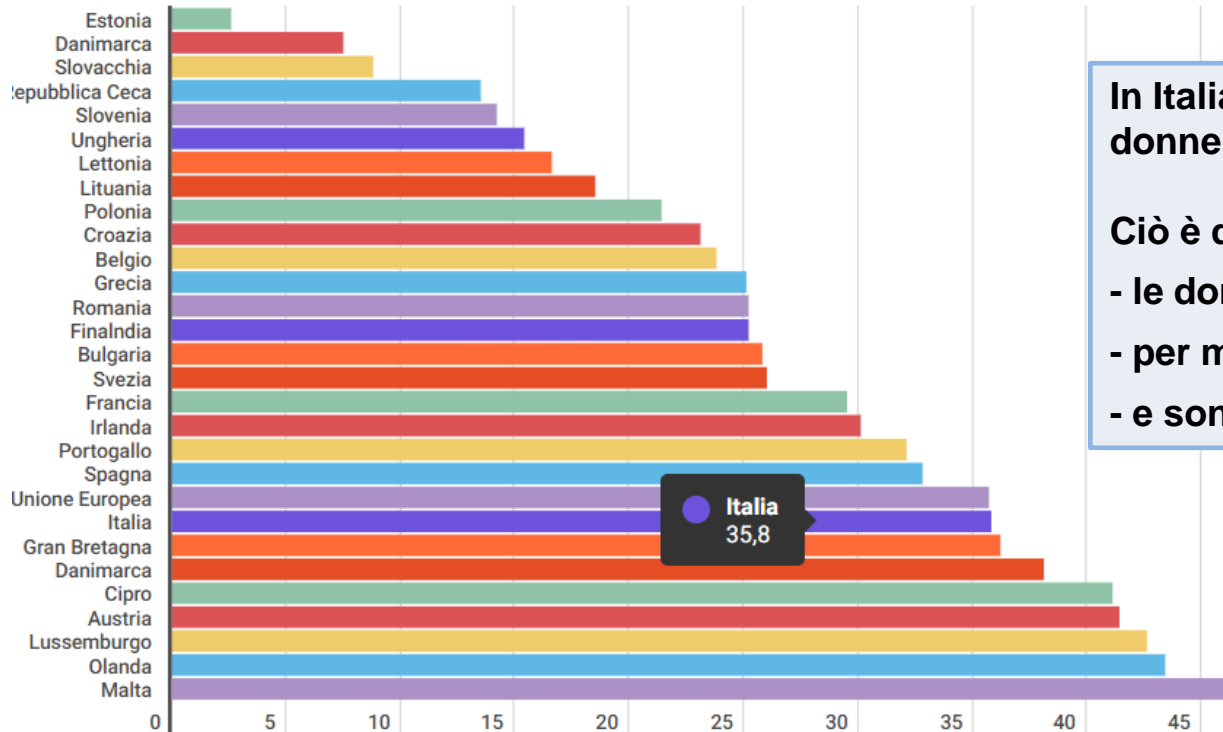
Di tutti i contratti attivati per le donne, il 49% è part-time rispetto al 26,2% degli uomini.

Se consideriamo solo il lavoro a tempo determinato, che occupa il 38% dei contratti delle lavoratrici e il 43% dei lavoratori, si nota che il 63,6% delle donne è part-time contro il 31,6% degli uomini



Incidenza del lavoro part-time sul totale dei nuovi contratti a tempo indeterminato e determinato per genere

## Dal lavoro alle pensioni, il gender pay gap cresce

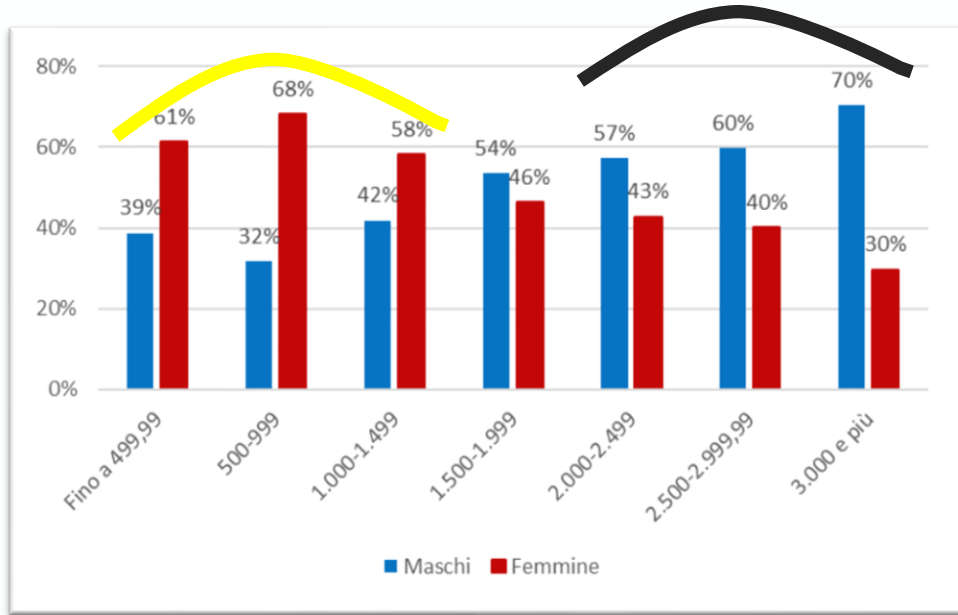


In Italia, gli uomini hanno pensioni più alte delle donne in media del 35,8%.

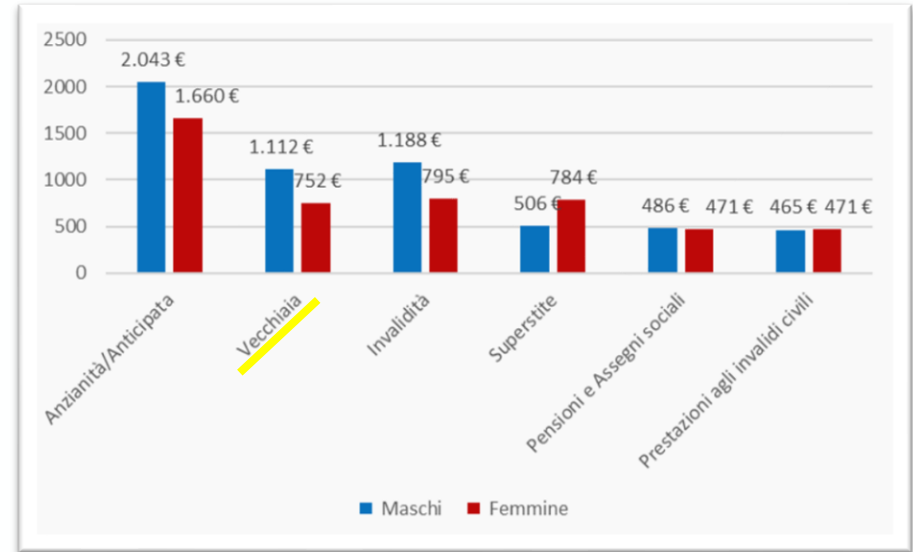
Ciò è dovuto ad almeno tre motivi:

- le donne lavorano meno anni,
- per meno ore al giorno
- e sono pagate meno.

## Gap di genere nelle prestazioni pensionistiche



Pensionati INPS per classi di reddito pensionistico mensile e genere. Anno 2022



Importo medio lordo mensile delle prestazioni, per categoria e genere. Anno 2022

# Come si può contrastare il differenziale salariale di genere?

**Buon lavoro a tutt\***

