



RSMMS

Réseau Syndical Migrations Méditerranéennes Subsahariennes

Rete sindacale migrazioni mediterranee e sub-sahariane

Mediterranean Sub-Saharan Migration Trade Union Network

Red Sindical Migraciones Mediterráneas Subsaharianas

الشبكة النقابية للهجرة ببلدان المتوسط وجنوب الصحراء



CONFERENCE INTERNATIONALE

« Convergence des acteurs pour une mobilité plus sûre des femmes »

COTONOU, LES 25-26 JUILLET 2024

Note de cadrage & Programme

Langue de travail : FR - EN

<https://us06web.zoom.us/j/87301699109?pwd=BxxjiNyeBStLy6b2K3xBJa7L5hUaq.1>

ID de réunion: 873 0169 9109

Code secret: 257923

en partenariat avec



International
Labour
Organization

COTONOU - BÉNIN
25-26 JUILLET 2024



CONVERGENCE DES ACTEURS POUR UNE MOBILITÉ PLUS SÛRE DES FEMMES



International
Labour
Organization

Fair
Recruitment
Initiative



Table des matières

Contexte.....	1
Intention	2
Objectif global.....	3
Objectifs spécifiques	3
Résultat attendu.....	3
Cibles et participants	3
Approche méthodologique	3
Axes de réflexion	4
Programme indicatif.....	5

Contexte

La mobilité des femmes est une réalité mondiale incontestable qui s'accompagne de **défis spécifiques**. Selon les données récentes de l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM), les femmes représentent un peu moins de la moitié de la population migrante internationale avec près de 117 millions de femmes qui migrent dans le monde,¹ dont 70 millions pour travailler. Dans une majorité des cas, ces femmes migrantes travaillent dans des secteurs informels, les exposant à des risques accrus d'exploitation et de mauvaises conditions de travail. **Ces chiffres montrent l'importance des femmes dans la dynamique migratoire et nous interpellent concernant leur vulnérabilité.**

Malgré la proportion croissante de femmes migrantes, il y a en effet un manque important d'informations et de données. **Une compréhension limitée des réalités auxquelles sont confrontées les femmes et les filles migrantes** affecte donc la capacité des acteurs à formuler et à mettre en œuvre des lois, des politiques et des programmes de migration tenant compte de la dimension de genre tout au long de leur parcours migratoire. Pourtant, la migration des femmes est en mesure de contribuer à reformuler les rôles des hommes et des femmes et les normes culturelles, et peut améliorer l'autonomie, l'estime de soi et la position sociale des femmes. Dans ce sens, il est crucial de développer une meilleure compréhension de la migration en tant que phénomène sexospécifique pour en faire un levier de progrès social.

Si les femmes et les hommes décident d'émigrer pour des raisons similaires, les normes sociales et culturelles spécifiques au genre jouent un rôle décisif dans le processus de migration et affectent l'expérience des femmes et des filles migrantes. Les parcours migratoires féminins sont variés, allant au-delà du stéréotype de la femme suivant son mari ou le rejoignant via le regroupement familial. Aujourd'hui, un nombre croissant de femmes se déplacent de leur propre chef, notamment pour trouver du travail. La féminisation d'un certain nombre de secteurs de l'emploi, en particulier le travail domestique et les industries de soins, est une réalité qui expose à des défis complexes ces femmes migrantes trop souvent prises au piège d'emplois sous-payés, précaires et informels.

À l'échelle mondiale, on estime que près d'un travailleur domestique sur six est un migrant international², et que deux tiers des travailleurs de ce secteur sont des femmes. Lors de la pandémie de COVID-19, les migrantes ont été confrontées à un risque accru de perte d'emploi en raison de leur concentration dans des secteurs précaires. Les travailleuses domestiques migrantes ont été particulièrement touchées, exposées au risque accru d'infection, perdant souvent leur emploi, parfois contraintes de retourner dans leur pays d'origine et faisant face à des défis tels que le non-paiement des salaires, la violence, et le harcèlement dans la promiscuité des habitations.

Cette mobilité des femmes dans le monde est également impactée par le manque de régulation des agences de recrutement et l'exploitation dans les canaux réguliers pourtant présentés comme la panacée par les Etats. Une intermédiation caractérisée par une faible réglementation et un faible contrôle des modalités de recrutement qui expose de nombreuses femmes à des abus infligés par des agences et autres intermédiaires privées sans scrupules qui profitent du manque d'information et de sensibilisation des candidates. Sans enfermer la femme migrante dans un statut de victime, il est nécessaire de faire le constat qu'elles **courent un risque important d'être exposées à des actes de violence, y compris de violence sexiste,**

¹ OIM : Etat de la Migration dans le monde 2021

² <https://www.unwomen.org/fr/news/in-focus/women-refugees-and-migrants#notes>

d'exploitation, de traite, d'esclavage et de détention, lors de leur transit ou à leur arrivée, et par des fonctionnaires, des particuliers ou des bandes criminelles, que ces femmes migrent de manière régulière ou irrégulière. Une accumulation de risques qui se nourrit des inégalités et discriminations existantes et amplifie fortement la vulnérabilité des femmes en mobilité.

Les cadres actuels de gouvernance des migrations n'offrent pas de solutions complètes à ces problèmes, ce qui finit souvent par créer une sous-catégorie de travailleur-euse-s facilement exploitables. Des législations nationales insuffisantes, le désintérêt pour les accords de sécurité sociale, la normalisation du statut temporaire, et les restrictions à l'accès à la citoyenneté créent un environnement complexe et inhospitalier qui accentuent la vulnérabilité des femmes tout au long de leur parcours migratoire. Ces défis sont d'autant plus considérables que **la majeure partie des migrantes sont mobiles dans leur propre région, à défaut que leur statut d'étrangère amplifie encore plus leur exposition aux schémas d'inégalités, de discriminations et de pauvreté.**

Un nouveau contrat social est plus urgent que jamais pour bâtir des sociétés et des économies plus inclusives, dans lesquelles les migrant-e-s et leur famille peuvent travailler et vivre dignement. Relever ces défis exige d'adopter une approche holistique et multi-acteurs **pour à la fois améliorer la protection des droits mais aussi pour remédier aux causes profondes qui contraignent les personnes à migrer.** La collaboration entre gouvernements, organisations internationales, société civile, syndicats, médias, entreprises, municipalités, ou encore des représentants du pouvoir judiciaire est essentielle pour élaborer des solutions concrètes et adaptées afin de créer un environnement propice à une mobilité plus sûre et équitable pour tous et pour les femmes en particulier.

Intention

Dans cette optique, le collectif syndical RSMMS a mis en place un groupe de travail « Genre et Migrations » composés de syndicalistes impliqué-e-s dans la prise en charge et la protection des droits des travailleuses migrantes. Avec le soutien du programme PROMIG de la Fondation Friedrich Ebert, les organisations membres du RSMMS se sont données pour objectif d'organiser une conférence internationale en vue de favoriser la « Convergence des acteurs pour une mobilité plus sûre des femmes ».

Cette conférence vise à créer un espace de dialogue rassemblant des acteurs de terrain d'Afrique, d'Europe et d'Asie autour des enjeux de la mobilité des femmes. L'accent sera mis sur les défis spécifiques auxquels font face les femmes migrantes, établissant ainsi un environnement propice à la compréhension et à l'adresse des problématiques liées à la migration féminine.

La conférence servira de plateforme dynamique pour porter la voix des migrantes au cœur même du mouvement syndical international et impulser des dialogues interacteurs et transnationaux, partager des connaissances et renforcer l'engagement en faveur des droits des femmes en mobilité.

Objectif global

L'objectif principal de cette conférence est de mettre en commun les expériences syndicales et associatives en Afrique, en Europe et en Asie, promouvant une approche genrée de la mobilité.

Objectifs spécifiques

Cet objectif global se décline selon les objectifs spécifiques suivants :

- Faciliter l'échange d'informations pertinentes pour mieux comprendre et aborder les défis spécifiques auxquels les femmes en mobilité sont confrontées ;
- Constituer un espace de dialogue et de convergence entre les mouvements féministes et les mouvements syndicaux, en particulier les femmes syndicalistes, autour des droits des femmes migrantes de manière générale ;
- Mettre en évidence la capacité des syndicats à répondre aux défis liés à la condition des femmes migrantes ;
- Favoriser le dialogue multi-acteurs en stimulant la collaboration entre syndicats, organisations de la société civile, gouvernements et autres parties prenantes ;
- Soutenir la campagne internationale pour la ratification des conventions 189 et 190 de l'OIT.

Résultat attendu

- Les participant-e-s sont mieux informés et comprennent les défis spécifiques auxquels les femmes en mobilité font face, grâce à un échange d'informations pertinentes, favorisant ainsi des discussions éclairées sur des solutions potentielles.
- La collaboration entre syndicats, organisations de la société civile, gouvernements et autres parties prenantes est stimulée, conduisant à l'identification d'actions concrètes pour une meilleure protection des droits des femmes migrantes.
- Les acteurs s'engagent plus fortement pour la ratification des Conventions 189 et 190 de l'OIT, reconnaissant son rôle central dans la protection des droits des femmes migrantes.

Cibles et participants

Cette conférence accueillera quarante (40) participants dont une quinzaine d'invités internationaux, garantissant une représentation équilibrée d'acteurs variés, tels que les associations et syndicats d'Afrique, d'Europe et d'Asie, les organisations internationales (BIT, OIM, CEDEAO, CSI-Afrique, Union Africaine, ONU Femmes), ainsi que des représentants gouvernementaux et des institutions du Bénin.

Approche méthodologique

La méthodologie de travail inclut des panels de discussion, des conférences plénières, des tables rondes et 2 side-events sous la forme d'une projection-débat et d'un diner-débat.

L'organisation de la conférence repose sur :

- Un comité local d'organisation (Plateforme Multi acteurs de la Migration au Bénin, Réseau National des travailleurs domestiques du Bénin et la Fondation Friedrich Ebert / bureaux Tunisie et Bénin)

- Un comité international de pilotage (Groupe de travail Genre et Migrations du collectif syndical RSMMS).

Axes de réflexion

Le programme de la conférence s'articulera autour de quatre axes :

- I. La mobilité au cœur du développement et du progrès social en Afrique
- II. Les dispositifs d'assistance aux femmes migrantes, entre complémentarité et cloisonnement des acteurs associatifs et syndicaux
- III. Les corridors légaux, une migration ordonnée mais pas si sûres
- IV. La mobilité en Afrique, entre une réalité étouffée et l'impératif d'innover, quelles contributions du mouvement des femmes ?

Programme

Arrivée les 23 & 24 juillet	
Accueil et installation des participants internationaux	
Mercredi 24 juillet 2024	
Matinée	<ul style="list-style-type: none"> > Réunion de coordination du groupe Femmes & Migration RSMMS > Groupe de discussion avec les migrantes du Bénin, PMB – Bourse du Travail
Soirée	Side event - Projection débat : Système Kafala & les femmes domestiques au Liban (45') – FENASOL/CCOO
Jeudi 25 juillet 2024	
	Accueil et inscription
09h00 – 10h30	Cérémonie d'ouverture <ul style="list-style-type: none"> - Iris Nothofer - Représentante résidente FES Bénin - Sami Adouani - Projet PROMIG FES Tunisie - Alejandra Ortega, CCOO Espagne - Coordinatrice du groupe Femmes & Migration du RSMMS - Anselme Coovi Amoussou, SGA CSI Afrique, Coordonnateur de la Plateforme multi-acteurs de la migration au Bénin - Dr Véronique Tognifodé, Ministre des Affaires Sociales et de la Micro Finances (tbc) - Madame Mariam Chabi Talata, Vice-Présidente de la République du Bénin
10h30-11h00	Pause-café & Photo de groupe
11h00 – 13h00	Thème 1 : La mobilité au cœur du développement et du progrès social de l'Afrique Etat des lieux des conditions de la femme migrante en Afrique et en dehors de l'Afrique / Perspectives du mouvement féministe et syndical <i>Modération : Sami Adouani, – Projet PROMIG FES Tunisie</i> <ul style="list-style-type: none"> • Perspective féministe de la mobilité - Mouvement global féministe Coumba Toure, Pan-African feminist (video) • Représentant UA ... • Enjeux de l'imbrication de l'agenda féministe dans le mouvement syndical Dr Ghislaine Saisonou Broohm, Coordinatrice du programme Protection Sociale et Egalité CSI Afrique
13h00-14.30	Pause déjeuner
14.30-16.30	Thème 2 : Les dispositifs d'assistance aux femmes migrantes, entre complémentarité et cloisonnement des acteurs associatifs et syndicaux Exemple de dispositif d'assistance et de collaboration au niveau local / Expériences d'assistance et d'appui & syndicalisation / dialogue politique <i>Modération : Aissatou Garba Djibo, USTN - Niger</i> <ul style="list-style-type: none"> • La syndicalisation de la femme travailleuse domestique, point de convergence entre mouvement des femmes et syndicat des travailleurs Farah Abdallah, FENASOL – Liban

	<ul style="list-style-type: none"> • Expérience de l'inclusion des femmes migrantes dans le système de protection sociale au Sénégal Assane Ndiaye, CSA/CARISM – Sénégal • L'approche multi-acteurs pour une meilleure protection des droits des femmes Niama Kone Gnana, UNTM/ASNAM/Centre d'information et d'orientation des migrant-e-s (CIOM) – Mali • L'intégration ciblée des communautés et des leaders migrants Florent Zekpon, PMB- Bénin • Expérience d'inclusion sociale des migrantes via les programmes syndicaux au Maroc Saida Aziz, UMT - Maroc
19h00-21h00	<p style="text-align: center;">SIDE EVENT : Diner débat</p> <p>Stratégies de mobilisation autour des Conventions 189 - 190 pour une protection effective de la femme migrante <i>Modération : Nouratou Zato, FES Bénin</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Témoignages de migrantes sur situation des femmes travailleuses domestiques migrantes > Mme Coulibaly Maimounatou, PMB - Bénin > Joan Gloria, KUDHEIHA / IDWF – Kenya (EN) • Mise en place d'alliances et processus sociétal en faveur des femmes : discussion du processus de ratification des conventions 189 et 190 en Espagne – Raquel Gomez Merayo & Alejandra Ortega, CCOO – Espagne
Vendredi 26 juillet	
9h00-11h00	<p>Thème 3 : La migration régulière, une migration ordonnée mais pas si sûres <i>Tendances / Nivellement vers le bas accords Afrique Moyen orient / dérégulation / compétition pour l'exportation de la pauvreté / Abus, témoignages, associations de victimes / Dialogue et contexte institutionnel</i> <i>Modération : Fambaye Ndoye, Réseau d'appui aux femmes et enfants en migration – Sénégal</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Le corridor Afrique – Moyen Orient, des accords vide de droits Représentant-e association de victimes (tbc) • Enjeux de l'accompagnement de la diaspora dans les pays d'origine : rôle et attributions de INCA Vanessa Marchese, INCA – Sénégal • Intermédiation, dialogue social et accords bilatéraux : outils et stratégies d'actions pour les syndicats Hervé Sea, OIT-ACTRAV région Afrique de l'Ouest • Le processus UA-Qatar, le modèle asiatique reproductible en Afrique ? Dr Froilan Malit, Gulf Labour Markets, Migration and Population - GLMM, Arabie Saoudite (EN, zoom)
11h00-11h30	Pause-café
11h30-13h30	<p>Thème 4 : La mobilité en Afrique, entre une réalité étouffée et l'impératif d'innover, quelles contributions du mouvement des femmes ? <i>Travail en groupes</i></p>

	<p>1. Les communautés de migrant-e-s au cœur du défi de la bonne gouvernance des politiques migratoires <i>Input : Lamine Cissé, Coordinateur Adjoint de la PMB / Union des ressortissants de la CEDEAO</i> <i>Modération : Zoubeida Nakib, UGTT - Tunisie</i></p> <p>2. Le droit à ne pas migrer, entre patriarcat et système économique prédateur <i>Input : ...</i> <i>Modération : Niama Kone Gnana, UNTM - Mali</i></p> <p>3. Le socle universel de protection sociale et la transférabilité des acquis sociaux, ambitions et conditions <i>Input : ...</i> <i>Modération : Diomande Gouely, UGTCI - Côte d'Ivoire</i></p> <p>4. Digitalisation, nouvelles formes de travail, mobilité et syndicalisation <i>Input : Farah Abdallah, FENASOL - Liban</i> <i>Modération : Alejandra Ortega, CCOO - Espagne</i></p> <p>Restitutions</p>
13h30-14h30	Pause déjeuner
14h30-15h30	Suite des discussions, recommandations, conclusions
15h30-19h00	Pause santé, tour de ville